**Российская Федерация**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**Божковского сельского поселения**

**Красносулинского района**

**Ростовской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8.10.2014 № 83 х.Божковка

О внесении изменений в

постановление Администрации

Божковского сельского

поселения

от 24.05.2013 №58

Во исполнение Постановления Правительства Ростовской области от 03.07.2014 №478 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 27.02.2013 №93», руководствуясь ст. 30 Устава муниципального образования «Божковское сельское поселение», -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации Божковского сельского поселения «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы направленные на повышения эффективности сферы культуры в Божковском сельском поселении» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Божковского

сельского поселения В.Д.Гуцалюк

Приложение

к постановлению

Администрации

Божковского

сельского поселения

от 08.10.2014 № 83

ИЗМЕНЕНИЯ,   
вносимые в приложение к постановлению   
Администрации Божковского сельского поселения от 24.05.2013 №58

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)   
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные   
на повышение эффективности сферы культуры в Божковском сельском поселении»

1. Раздел 3 изложить в редакции:

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.2 Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети "Интернет", в общем количестве библиотек поселения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 67 |

3.1.3.Увеличение посещаемости муниципальными библиотеками поселения (по сравнению с муниципальным заданием предыдущего года).

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 10 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

3.1.6. Оптимизация численности работников учреждений культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=430D32ECD682B7BE19888FB8263C926518E8966FB104E5818A81315940PEn5M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

2. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в редакции:

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,2 | 65,1 | 74,3 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12199,2 | 15452,0 | 19152,0 | 23194,0 | 31019,0 | 34028,0» |

3. Раздел 5 изложить в редакции:

«5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятий | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |

| 1 | | 2 | | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры | | | | | |
| * 1. Внедрение показателей эффективности деятельности муници­пальных учреждений куль­туры, их руководителей и ра­ботников | нормативные пра­вовые акты Администрации Божковского сельского поселения | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК «ЦБ Божковского сельского поселения» | 2013 год, ежегодно |
| * 1. Разработка и утвержде­ние му­ниципальными учреждени­ями культуры планов меро­приятий по повышению эф­фективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников. Оказа­ние методической и консуль­тативной помощи органам местного самоуправления по разработке показателей эф­фективности деятельности работников | локальные норма­тивные акты учреждений | | | МБУК « ЦБ Божковского сельского поселения» | 2014 год |
| * 1. Внедрение систем норми­рования труда в муниципаль­ных учреждениях культуры с учетом типовых (межотрас­левых) норм труда, методиче­ских рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утвер­ждении методических реко­мендаций по разработке си­стем нормирования труда в государственных (муници­пальных) учреждениях» | нормативные пра­вовые акты Администрации Божковского сельского поселения, локальные норма­тивные акты учреждений | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК «ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| * 1. Внедрение утвержден­ных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работ­ников учреждений культуры: библиотек, куль­турно-досуговых учрежде­ний на основе методических рекомендаций Минкультуры России с уче­том необходимости каче­ственного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | нормативные пра­вовые акты Администрации Божковского сельского поселения | | | Администрация Божковского сельского поселения МБУК «ЦБ Божковского сельского поселения» | 2014 –  2018 годы |
| * 1. Проведение анализа уровня и динамики заработ­ной платы работников муниципаль­ных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмот­рено Указом Президента Рос­сийской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопуще­ния отставания от установленных целевых пока­зателей динамики повы­шения заработной платы ра­ботников муниципальных учрежде­ний культуры | потребность в до­полнительных ре­сурсах на повы­шение заработ­ной платы работ­ников муни­ципальных учре­ждений | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК «ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| * 1. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муници­пальных учреждениях куль­туры | нормативные пра­вовые акты Красносулинского района Администрации Божковского сельского поселения, локаль­ные нормативные акты учреждений | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК «ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| 1.7. Проведение мероприя­тий по поиску внутренних резервов учреждений куль­туры для повышения заработ­ной платы:  исключение дублирующих структур в соответствии с ме­тодическими рекомендаци­ями;  разработка примерных поло­жений по оплате труда работ­ников му­ниципальных учреждений культуры, связанных с повы­шением оплаты труда | нормативные пра­вовые акты Красносулинского района, Администрации Божковского сельского поселения, локаль­ные нормативные акты учреждений | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК «ЦБ Божковского сельского поселения» | 2015 –  2018 годы |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей | | | | | |
| * 1. Разработка и утвержде­ние методики оценки дея­тельности руководителя муниципаль­ного учреждения культуры, осуществляющего деятель­ность на территории Красносулинского района, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из крите­риев оценки деятельности руководи­теля для осущест­вления сти­мулирующих выплат соотно­шение средней заработной платы работ­ников данного учреждения со средней зара­ботной платой в Ростовской области, и проведение мони­торинга за соблюдением дан­ного требования вучрежде­нии | | | нормативный правовой акт Администрации Божковского сельского поселения | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК «ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| * 1. Организация мероприя­тий по представлению руко­водителями учреждений све­де­ний о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершенно­летних детей, а также гражданами, претендую­щими на занятие соответ­ству­ющих должностей, и разме­щение их в информационно-телекоммуни­кационной сети «Интернет» | | | сведения о дохо­дах,  размещение в ин­формационно-те­лекоммуникаци­онной сети «Интернет»  100-процентных све­дений | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| 2.3. Проведение проверок до­стоверности и полноты сведе­ний о доходах, об иму­ществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципаль­ного учреждения культуры, осуществляющего деятель­ность на территории Красносулинского района, его супруги (супруга) и несовершенно­летних детей, а также граж­дан, претендующих на заня­тие соответствующей долж­ности | | | акты проверок | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| 2.4. Мероприятия по приведе­нию трудовых дого­воров руководителей муници­пальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правитель­ства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329  «О типо­вой форме трудового до­говора с руководителем госу­дарственного (муни-ципаль­ного) учреждения» | | | трудовые дого­воры (дополни­тельные соглаше­ния)  (100 процентов) | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | В 2013 году 100 про­центов,  далее – вновь принятых руководите­лей |
| 2.5. Соблюдение установлен­ных соотношений средней заработной платы руководи­телей учреждений и средней заработной платы работни­ков муниципальных учре­ждений в кратности от 1  до 6 | | | нормативные пра­вовые акты Администрации Божковского сельского поселения | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| 1. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | | |
| * 1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учрежде­ний культуры и заключение трудовых договоров | трудовые дого­воры с работни­ками муни­ципальных учре­ждений | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | 2013 –  2015 годы |
| * 1. Повышение квалифика­ции, переподготовка работни­ков с целью обеспе­чения соответствия работни­ков современным квалифика­ционным требованиям | повышение про­фессионального уровня персонала | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| * 1. Проведение аттестации работников муниципальных учрежде­ний культуры с последую­щим их переводом на «эф­фективный контракт» в соот­ветствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых от­ношений с работниками муници­пального учреждения при введении эффективного кон­тракта» | повышение каче­ства предостав­ляемых услуг | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | 2014 –  2015 годы |
| * 1. Внедрение профессио­нальных стандартов в сфере культуры, актуализация тре­бований и компетенций, не­обходимых для оказания муници­паль­ных услуг (выполнения ра­бот), (должностных инст­рук­ций, регламентов), орга­низа­ция соответствующей про­фессиональной пере­подго­товки и повышение квалифи­кации работников муници­пальных учреждений, наряду с совершен­ствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективно­сти деятельности работни­ков | нормативные пра­вовые акты Администрации Божковского сельского поселения  МБУК «ЦБ Божковского сельского поселения» | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | 2015 –  2018 годы |
| 3.5. Разработка основных по­ложений о порядке формиро­вания аттестационных комис­сий, проведения аттес­тации работников муници­пальных учреждений куль­туры, осуществляющих дея­тельность для органов мест­ного самоуправления | нормативные пра­вовые акты Отдела культуры и искусства Красносулинского района  МБУК «ЦБ Божковского сельского поселения» | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | III квартал 2014 г. |
| 3.6. Обеспечение дифферен­циации оплаты труда основ­ного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомога­тельный персонал муниципальных учреждений культуры, осу­ществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учре­ждения – не более 40 процен­тов | нормативные пра­вовые акты Администрации Божковского сельского поселения  поддержание установленной доли расходов на оплату труда | | | Администрация Божковского сельского поселения | ежегодно |
| 3.7. Обеспечение соотноше­ния средней заработной платы основного и вспомога­тельного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | поддержание со­отношения | | | Администрация Божковского сельского поселения МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно, начиная с 2015 года |
| 1. Независимая оценка качества работы муниципальных учреждений культуры | | | | | |
| 4.1. Обеспечение координа­ции работы по реализации в районе независимой си­стемы оценки качества ра­боты муни­ципальных учрежде­ний культуры | нормативные пра­вовые акты Красносулинского района Администрации Божковского сельского поселения | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| 4.2. Формирование обще­ственного совета по проведе­нию независимой оценки ка­чества работы муниципальных учре­ждений культуры и составле­нию рейтингов с участием общественных организаций, профессиональных сооб­ществ и независимых экспер­тов | нормативный пра­вовой акт Красносулинского района и Администрации Божковского сельского поселения | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | 2014 год |
| 4.3. Обеспечение организаци­онно-техниче­ского сопровождения дея­тельности муниципальных учрежде­ний культуры | нормативный пра­вовой акт Красносулинского района и Администрации Божковского сельского поселения | | | Администрация Божковского сельского поселени МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| 4.4. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | информация в ми­нистерство культуры Ростов­ской области о проведении неза­висимой оценки | | | социально ориенти-рованные некоммерческие организации | ежегодно |
| 4.5. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учре­ждений культуры, активиза­ция участия социально ори­ентированных некоммерче­ских организаций в проведе­нии независимой оценки | создание офици­альных сайтов учреждений куль­туры, размещение информации на сайтах | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| 4.6. Проведение мониторинга работы му­ниципальных учреждений культуры, формирование не­зависимой оценки качества работы му­ниципальных учреждений культуры, составление рей­тингов их деятельности в со­ответствии с принятыми нор­мативными и методическими документами | публикация рей­тингов деятельно­сти, разработка и утверждение пла­нов работы учре­ждений культуры | | | Администрация Божковского сельского поселения МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| 4.7. Проведение информаци­онной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием ин­формационно-телекоммуни­кационной сети «Интернет», о функционировании незави­симой оценки качества муниципаль­ных учреждений культуры | повышение ин­формированности потребителей услуг и обще­ственности о про­ведении незави­симой оценки | | | Администрация Божковского сельского поселения МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| 1. Мониторинг достижения целевых показателей  средней заработной платы работ­ников отрасли культуры, определенных  Указом Президента Российской Фе­дерации от 07.05.2012 № 597  «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | | | |
| 5.1. Обеспечение проведения мониторинга реализации ме­роприятий по повышению оплаты труда, предусмотрен­ных в «дорожной карте» | информация в Министерство культуры Ростовской области | | | Администрация Божковского сельского поселения МБУК«ЦБ Божковского сельского поселения» | 2 раза в год |
| 5.2. Проведение разъясни­тельной работы в трудовых коллективах о мероприятиях, реализуемых в рамках муниципальных «до­рожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда, с привлечением широ­кой общественности и проф­союзов, в том числе проведе­ние конференций, семина­ров, встреч, собраний трудо­вых коллективов; анализ об­ращений работников учре­ждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах мас­совой информации и на сай­тах; обсуждение хода реали­зации муниципальной «дорож­ной карты» на заседаниях муниципальной трехсторонней комиссии | проведение семи­наров, совеща­ний; публикации в средствах мас­совой информа­ции и в информа­ционно-телеком­муникационной сети «Интернет» | | | Администрация Божковского сельского поселения МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежегодно |
| 5.3. Обеспечение представле­ния форм федерального ста­тистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда ко­торых предусмотрено Указом Президента Российской Фе­дерации от 07.05.2012 № 597 | формы статисти­ческого наблюде­ния | | | Администрация Божковского сельского поселения МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | ежеквар­тально |
| 5.4. Мониторинг реализации органами местного само­управления Красносулинского района поэтапного совершен­ствования системы оплаты труда в му­ниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвер­жденной постановлением Администрации Красносулинского района от 10.06.2013 № 690 «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Красносулинского района на 2013 – 2018 годы» | информация в  Министерство  культуры  Ростовской области | | | Отдел культуры и искусства Красносулинского района | ежегодно,  10 января и  10 июля |
| 1. Сопровождение «дорожной карты» | | | | | |
| 61. Разработка и утвержде­ние му­ниципальными учреждени­ями культуры планов меро­приятий по повышению эф­фективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых по­казателей деятельности учре­ждений, совершенствования оплаты труда, включая меро­приятия по повышению оплаты труда | локальные акты учреждений | | | муниципальные учреждения | II квартал  2014 г. |
| 6.2. Обеспечение деятельно­сти постоянно действующей рабочей группы Красносулинского района по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муници­паль­ных учреждений куль­туры, осуществляющих дея­тель­ность на территории Красносулинского района, и оценке ре­зультатов реализации «до­рожной карты» | протоколы засе­даний рабочей группы | | | Отдел культуры и искусства Красносулинского района, Администрация Божковского сельского поселения | ежегодно |
| 6.3. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учрежде­ний культуры с учетом воз­можного привлечения не ме­нее трети средств за счет ре­организации неэффективных учреждений | нормативно правовые акты Красносулинского района, и Администрации Божковского сельского поселения, | | | Отдел культуры и искусства Красносулинского района, Администрация Божковского сельского поселения | ежегодно |
| 6.4. Проведение предвари­тельного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений куль­туры, повышение зара­ботной платы которых преду­смотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом меро­приятий («дорожной картой») «Изменения в отрас­лях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы куль­туры», утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93, и районной «дорожной кар­той» целевых показателей динамики повышения зара­ботной платы работников учреждений культуры | аналитическая информация | | | Отдел культуры и искусства Красносулинского района, Администрация Божковского сельского поселения | ежеквар­тально |
| 6.5. Расчет потребности и учет при формировании бюд­жета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализа­ции Указа Президента Рос­сийской Федерации от 07.05.2012 № 597, в части по­вышения оплаты труда в со­ответствии с Методикой оценки потребности в допол­нительных финансовых ре­сурсах в соответствии с Ука­зом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганиза­ции неэффективных учрежде­ний | проекты норма­тивных правовых актов Администрации Божковского сельского поселения | | | Администрация Божковского сельского поселения | ежегодно |
| 6.6. Обеспечение методиче­ского руководства по внесе­нию органами местного самоуправления поселений, входящих в состав Красносулинского района изменений в муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры | рекомендации Отдела культуры и искусства Красносулинского района | | | Отдел культуры и искусства Красносулинского района | III квартал 2014 г. |
| 6.7. Корректировка муниципальной программы Божковского сельского поселения «Развитие культуры, физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Администрации Божковского сельского поселения от 24.10.2013 № 99 «Об утвер­ждении муниципальной про­граммы Божковского сельского поселения «Развитие культуры, физической культуры и спорта», в части соответствия включенных в нее мероприя­тий мероприятиям «дорож­ной карты» | постановление Администрации Божковского сельского поселения | | | Администрация Божковского сельского поселения  МБУК« ЦБ Божковского сельского поселения» | III квартал 2014 г.,  ежегодно». |

4. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6. Основные показатели реализации Плана мероприятий («дорожной карты»)

Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области, приведены согласно приложению».

1. Дополнить приложением следующего содержания:

«Приложение   
к Плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Божковском сельском поселении»

ПОКАЗАТЕЛИ

нормативов муниципальной «дорожной карты»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2012 год, факт | 2013 год, факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014 год – 2016 год | 2013 год – 2018 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры  (по среднесписочной численности работников) (человек) |  |  | 247,3 | 247,6 | 247,9 | 248,2 | 248,5 | х | х |
| 2. | Число получателей услуг (человек) |  |  | 4205 | 4210 | 4215 | 4220 | 4225 | х | х |
| 3. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры (человек) |  |  | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | х | х |
| 4. | Численность населения Красносулинского района (человек) |  |  | 4205 | 4210 | 4215 | 4220 | 4225 | х | х |
| 5. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ростовской области: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы (процентов) | х | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | х | х |
| 7. | По Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (процентов) | х | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 | х | х |
| 8. | По Ростовской области (процентов) | х | 56,2 | 65,1 | 74,3 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | х | х |
| 9. | Средняя заработная плата по Ростовской области (рублей) | 19444,1 | 21616,6 | 23735,03 | 25776,24 | 28147,65 | 31018,7 | 34027,5 | х | х |
| 10. | Темп роста к предыдущему году (процентов) | х | 111,0 | 110,0 | 109,0 | 109,0 | 110,0 | 110,0 | х | х |
| 11. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры (рублей) | 7324,7 | 12199,2 | 15452,0 | 19152,0 | 23194,0 | 31019,0 | 34028,0 | х | х |
| 12. | Темп роста к предыдущему году (процентов) | х | 167,0 | 127,0 | 124,0 | 121,0 | 134,0 | 110,0 | х | х |
| 13. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры (процентов) | х | - |  |  |  |  |  | х | х |
| 14. | Размер начислений на фонд оплаты труда (процентов) | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 15. | Фонд оплаты труда с начислениями (тыс. рублей) | 42257,2 | 55845,9 | 65256,4 | 80074,2 | 96031,5 | 128429,8 | 140888,2 | 241362,1 | 566526,0 |
| 16. | Прирост фонда оплаты труда с начис­лениями по отношению к 2013 году (тыс. рублей) | х | 13588,7\* | 9410,5 | 24228,3 | 40185,6 | 72583,9 | 85042,3 | 73824,4 | 245039,3 |
| 17. | В том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18. | За счет средств консолидированного бюджета Красносулинского района, включая дотацию из областного бюджета (тыс. рублей) | х | 13498,0 | 9207,3 | 23901,7 | 39729,5 | 71991,8 | 84307,4 | 72838,5 | 242635,7 |
| 19. | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (тыс. рублей), из них: | х | – | 5560,3 | 7690,5 | 10241,7 | 13669,9 | 14996,3 | 23492,5 | 52158,7 |
| 20. | От реструктуризации сети (тыс. рублей) | х | – | – | – | – | – | – | – | – |
| 21. | От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого (тыс. рублей) | х | – | 5480,3 | 7600,5 | 10146,7 | 13569,9 | 14886,3 | 23227,5 | 51683,7 |
| 22. | От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (тыс. рублей) | х | – | 80,0 | 90,0 | 95,0 | 100,0 | 110,0 | 265,0 | 475,0 |
| 23. | За счет средств от приносящей доход деятельности (тыс. рублей) | х | 90,7 | 203,2 | 326,6 | 456,1 | 592,1 | 734,9 | 985,9 | 2403,6 |
| 24. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Красносулинского района на соответствующий год (тыс. рублей) | х | – | – | – | – | – | – | – | – |
| 25. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (тыс. рублей)  (стр. 18 + 23 + 24) | х | 13588,7 | 9410,5 | 24228,3 | 40185,6 | 72583,9 | 85042,3 | 73824,4 | 245039,3 |
| 26. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (процентов)  (стр. 19/стр. 25 x 100%) | х | x | 59,1 | 31,7 | 25,4 | 18,8 | 17,6 | 31,8 | 21,3 |

\* Прирост фонда оплаты труда с начислениями по отношению к 2012 году.».

Глава Божковского сельского поселения В.Д.Гуцалюк